

چکیده

هدف اصلی تحقیق حاضر بررسی تاثیر ابعاد ویژگیهای شغلی بر عملکرد شغلی با تاکید بر نقش میانجی رضایت شغلی کارکنان اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی استان گیلان می باشد. سوال اصلی این تحقیق عبارت است از اینکه: آیا ابعاد ویژگیهای شغلی بر عملکرد شغلی با تاکید بر نقش میانجی رضایت شغلی کارکنان اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی استان گیلان تاثیر دارد؟ تحقیق حاضر از نظر هدف کاربردی از نوع توصیفی بوده است. به لحاظ جمع آوری داده ها میدانی است و ابزار جمع آوری داده ها، پرسشنامه می باشد. جامعه آماری تحقیق حاضر ۲۵۳ نفر از کارکنان اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی استان گیلان می باشند. در این تحقیق از روش سرشماری استفاده شده است. ۲۵۳ پرسشنامه بین همه کارکنان توزیع گردید و در نهایت تعداد ۲۴۴ پرسشنامه سالم دریافت و در تحلیل نهایی استفاده شد. داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS22 و smart pls 2 مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج تحقیق نشان داد که ابعاد ویژگیهای شغلی (تنوع مهارت، ماهیت شغل، اهمیت شغل، آزادی عمل در کار و بازخورد شغل) بر رضایت شغلی کارکنان اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی استان گیلان تاثیر دارد. همچنین یافته ها نشان داد که ابعاد ویژگیهای شغلی (تنوع مهارت، ماهیت شغل، اهمیت شغل، آزادی عمل در کار و بازخورد شغل) از طریق رضایت شغلی بر عملکرد شغلی کارکنان اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی استان گیلان تاثیر دارد

کلیدواژگان: ویژگی های شغلی، تنوع مهارت، ماهیت شغل، اهمیت شغل، آزادی عمل در کار، بازخورد شغل، عملکرد شغلی، رضایت شغلی

This document was created with Win2PDF available at <http://www.daneprairie.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.